

Plans d'action pour les années à venir

Par Jean-Michel Clerget

Comme dit la locution proverbiale : les conseillers ne sont pas les payeurs. Mais conformément à nos missions, les Conseils de Développement se tiennent à disposition des collectivités pour les aider dans le dur labeur afin d'effectuer des meilleurs choix pour le territoire.

Le Codev est donc amené en cette fin d'année à échanger sur ces thèmes tant avec le PETR qu'avec les deux Communautés de communes du sud Mosellan. Ce n'est certes pas un exercice simple car les sujets abordés sont parfois complexes et demandent des connaissances. C'est pourquoi le bureau et les administrateurs du Codev se mettent en chasse d'expertise parmi les adhérents de notre association mais également au sein de la population du territoire.



Les domaines traités par les collectivités sont particulièrement nombreux du fait de la décentralisation des compétences en marche depuis quelques années en France. Cela va du développement économique à la protection de nos ressources en passant par la lutte contre le dérèglement climatique et la sauvegarde du bien-être des habitants. Les collectivités pilotées par nos élus sont épaulées par leurs services techniques composés de spécialistes souvent très « pointus » dans leur domaine de compétence. Vous vous doutez donc bien que le Codev se doit d'être un interlocuteur « à la hauteur » des uns et des autres.

C'est pourquoi, nous constituons des groupes de réflexion de bénévoles disposés à donner de leur temps mais également prêts à nous faire bénéficier de leur expertise afin d'étudier et de proposer d'éventuelles améliorations aux propositions des collectivités.

Les communautés de communes tout autant que le PETR s'engagent aujourd'hui dans une programmation de projets à mener durant la mandature qui s'est ouverte lors des dernières élections. La loi leur propose (et parfois leur impose lorsqu'elles couvrent un territoire de plus de 50.000 habitants) de soumettre leur programme à l'avis des citoyens. Pour notre territoire, nous sommes fiers d'avoir été retenus comme interlocuteur représentant les habitants de notre territoire. Mais il nous faut être à la hauteur des attentes tant des élus que des techniciens de nos collectivités. Nous voulons réellement être une force de proposition et de dialogue visant à ce que les citoyens du Pays de Sarrebourg se sentent bien représentés.

Nous faisons donc appel en priorité à nos adhérents et au travers eux à leurs amis, relations ou voisins qui seraient en mesure d'aider à ce travail. La tâche est d'autant plus hardue que les délais sont courts : il nous faut remettre nos premières contributions dès fin novembre.

Vous trouverez dans les pages suivantes une première ébauche des domaines dans lesquels nous devons rendre copie. Mais nous profiterons également de cette démarche pour mettre au clair notre propre plan d'action pour les années à venir afin de rendre notre organisation toujours plus performante.



« Le Mois du bois » : à la découverte des métiers de la filière forêt-bois et de leurs opportunités

Le Codev fait ce mois-ci la promotion d'une manifestation qui se tiendra tout au long du mois de novembre et qui ambitionne de faire découvrir le potentiel de notre territoire autour de la gestion de nos forêts.

Construction bois, gestion forestière et entretien sylvicole, sciage, industrie du papier et du carton, ameublement... Selon l'interprofession Fibois Grand Est c'est **quelque 8 400 intentions d'embauches ont été répertoriées dans les entreprises du Grand Est en 2021.**

Afin de donner plus de visibilité à cette filière de la forêt et du bois, en présentant les métiers et les formations pour favoriser ainsi les orientations et faciliter les recrutements, les Maisons de l'Emploi du Grand Est en partenariat avec Fibois Grand Est organisent en novembre prochain, **la 1^{ère} édition du « Mois du bois »** qui sera l'occasion de braquer les projecteurs sur un secteur d'activité qui recrute, proposant des emplois très diversifiés et aux qualifications de tous niveaux.

Mois du BOIS
NOVEMBRE 2021

Les entreprises de la filière forêt-bois recrutent dans le Grand Est !

Venez découvrir la diversité des métiers à travers différents événements gratuits.

Exploitation forestière, sciage, construction, ameublement, papier/carton, chimie verte, bois énergie...

Arborescence
Le bois, ressource naturelle d'emplois

Retrouvez-nous sur @ArborescenceGrandEst

UN PROJET PORTÉ PAR



CONTRIBUE À L'AMBITION COLLECTIVE



AVEC LE SOUTIEN DE



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Cet événement compte ainsi des actions à destination de tous les publics, demandeurs d'emploi, salariés en reconversion professionnelle, dirigeants d'entreprises et grand-public qui pourront participer à différentes activités. Visites d'entreprises et de centres de formation, échanges avec des professionnels, sensibilisation au patrimoine naturel local ou accompagnement d'entrepreneurs dans leur gestion de ressources humaines, seront donc au programme dans le territoire Sud Mosellan (voir âge suivante) et les actualités du Mois du Bois sont à retrouver sur la page facebook de la Maison de l'Emploi : @maisondel'emploisudmosellan.

Mois du BOIS

NOVEMBRE 2021

Vous êtes demandeur d'emploi ? Vous êtes salarié et vous avez un projet de reconversion ? Vous vous questionnez sur votre orientation professionnelle ? Les métiers de la forêt et du bois vous intéressent ? La filière forêt – bois offre des opportunités d'emplois !

16 NOVEMBRE 9H > 17H

BUS AU DEPART DE SARREBOURG

Circuit de découverte des métiers de la forêt et du bois

Sur une journée, laissez-vous guider en bus. Nous vous emmènerons visiter la Scierie Jung à Berling puis découvrir une construction industrielle en ossature bois avec Ecovert Habitat à Sarrebourg. Nous terminerons la journée par la visite de l'entreprise Reko Energie Bois où vous pourrez découvrir les métiers de l'exploitation forestière, de la production et de la vente de bois énergie.

17 NOVEMBRE 9H > 17H

BUS AU DEPART DE SARREBOURG

Circuit de découverte des métiers de la forêt et du bois

Sur une journée, laissez-vous guider en bus. Nous commencerons la journée au sein des ateliers des Escaliers Somme à Dieuze où vous pourrez découvrir la conception et la fabrication d'un escalier. La journée se poursuivra dans la forêt du secteur de Fénétrange avec la visite d'un chantier de l'Office National des Forêts (bûcheronnage, abattage manuel, débardage, gestion forestière,...).

18 NOVEMBRE 9H > 17H

BUS AU DEPART DE SARREBOURG

Circuit de découverte des métiers de la forêt et du bois

Une journée dédiée à la forêt ! La journée commencera dans la forêt du Piémont Vosgien par la visite d'un chantier de l'Office National des Forêts (bûcheronnage, abattage manuel, dé-

bardage, gestion forestière,...). Nous nous dirigerons ensuite sur une parcelle privée pour une démonstration de travaux sylvicoles avec dégagement, pour la sélection d'essences, avec la Coopérative des Forêts et Bois de l'Est.

23 NOVEMBRE 8H30 > 12H

LYCÉE PROFESSIONNEL LABROISE - SARREBOURG

Matinée découverte des métiers de la filière forêt – bois

Une matinée pour découvrir la filière de l'amont à l'aval et ses multiples facettes à travers différents ateliers : Présentation des essences de bois et leurs usages - Rencontre avec des professionnels exploitants forestiers - Découverte du logiciel de conception CAO - DAO, Atelier de menuiserie (chantournage, pose) - Présentation des opportunités de formation.

23 NOVEMBRE 13H30 > 17H

LYCÉE PROFESSIONNEL LABROISE - SARREBOURG

Les ateliers « Toucher du bois »

Vous souhaitez vous essayer aux métiers de la menuiserie ? Alors venez travailler le bois et découvrez les techniques de sciage, perçage, assemblage, chantournage et repartez avec vos fabrications.

25 NOVEMBRE 9H > 17H

Salon virtuel : Branchez-vous sur la filière forêt- bois

Des métiers de la forêt et de la récolte du bois, en passant par les métiers de la 1ère transformation jusqu'aux métiers liés à la construction; ces métiers vous intéressent, alors ce salon virtuel est fait pour vous ! Venez découvrir les métiers, les formations qui y conduisent et échanger avec des professionnels. Préinscription conseillée sur

grandest-foret-bois.mon-salon-virtuel.fr
Accueil possible dans l'espace numérique de la Maison de l'Emploi du Sud Mosellan sur réservation.

INFORMATIONS

VOUS SOUHAITEZ PARTICIPER À UN ÉVÈNEMENT ?
INSCRIPTION OBLIGATOIRE AUPRÈS DE LA MAISON DE
L'EMPLOI SUD MOSELLAN, PLACES LIMITÉES

03 87 07 05 20 - 06 79 55 99 03

accueil@mdesudmosellan.fr

Suivez nous sur notre page facebook

@maisondel'emploisudmosellan



EN PARTENARIAT AVEC



La participation aux différents événements étant **conditionnée par une inscription préalable**, les personnes intéressées peuvent le faire auprès de la Maison de l'Emploi du Sud Mosellan 03.87.07.05.20 // 06.79.55.99.03 ou accueil@mdesudmosellan.fr

Retour sur le dernier Conseil d'Administration

par J-M Clerget



Le C.A. du Codev s'est réuni le 20 octobre à la pépinière d'entreprise qui nous gentiment accueillis (tous nos remerciements à la CCSMS, à Mme Roitel et à son assistante) et mis à disposition son système de visioconférence : une partie de nos 16 administrateurs présents (sur 20 élus) nous ayant rejoint par visioconférence.

Durant l'heure et demie qu'a duré la séance, nous avons successivement :

- Coopté Estelle Lingenheld en qualité d'administratrice du Codev en remplacement de son mari qui nous a quitté brutalement et auquel nous avons adressé une pensée.
- Pointé l'avancement de réalisation des engagements que nous avons pris devant l'Assemblée Générale de fin 2020,
- Dressé l'inventaire des quelques actions qui se sont ajoutées en début d'année au programme prévu lors de l'A.G.,
- Effectué un point sur nos échanges réguliers avec le PETR,
- Regardé les comptes financiers de l'association,
- Examiné la communication du Codev : réalisations et insuffisances,
- Envisagé le plan d'action afin de parvenir à un plan d'action pour 2022 qui s'appuie en grande partie sur l'accompagnement des projets de nos collectivités,
- Projeté de convoquer un dernier C.A. avant la prochaine A.G. au début de 2022.

La CCSMS et la CCPP nous sollicitent afin d'examiner leur programmes d'action respectifs pour la mandature qui vient de s'ouvrir lors des dernières élections. Les délais de réponse sont courts (à rendre d'ici fin novembre) ; mais la fin d'année étant propice aux plans pour l'année suivante, le Codev en profitera pour dresser son propre plan d'action.

Nous allons devoir en urgence réunir quelques groupes de travail afin de couvrir avec tout le sérieux nécessaire ce travail certes intéressant mais également relativement lourd.



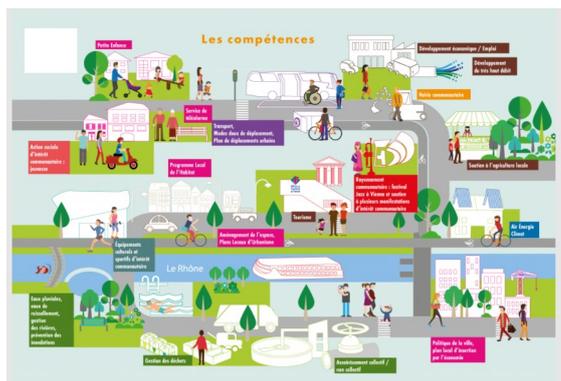
Nous avons donc besoin du concours de tous nos adhérents volontaires pour se joindre aux groupes de travail en cours de formation qui auront à traiter un des 6 domaines suivants :

- **Structurer et donner les moyens humains et matériels au Codev** afin qu'il puisse assumer correctement ses missions.
- **Orienter et accompagner la poursuite de la transition écologique du territoire.**
- **Veiller au développement économique et touristique** afin qu'il s'oriente vers le respect intégral de l'environnement.
- **Contribuer à la définition et la mise en œuvre d'offres de service** au territoire répondant aux aspirations des habitants.
- **Amplifier la solidarité et le partage** en direction des plus démunis et des personnes âgées.
- **Donner la priorité de nos actions à la recherche d'un avenir meilleur pour la jeunesse.**

Mais au-delà de nos adhérents, nous souhaitons inviter dans ces groupes des amis, voisins, les membres de votre famille, habitants le territoire et désireux de donner leur contribution à la définition du futur de notre territoire.

N'hésitez donc pas à offrir vos services ou ceux de vos connaissances en faisant acte de candidature auprès du Codev (email à secrétariat@conseildev-paysdesarrebouurg.fr ou appel téléphonique au 0638047404 entre 10et 12h ou de 14 à 16h en semaine).

Domaines à traiter dans nos plans d'action...



Afin d'avancer rapidement sur les différents travaux concernant la programmation des projets des communautés de communes et notre propre plan d'action nous visons à répartir les tâches entre différents groupes qu'il reste à former et pour lesquels il faudra rapidement trouver des rendez-vous de lecture de documents et de remue-méninges pour élaborer des propositions.

Certains de nos administrateurs se sont portés candidat pour coordonner les travaux d'un groupe. Vous pouvez les contacter pour de plus amples informations sur la construction des groupes.

Structurer et donner les moyens humains et matériels au Codev afin qu'il puisse assumer correctement ses missions.

Coordination : Jean-Michel Clerget

Accompagnement : Benjamin Bachmann – Marie-Paule Bazin – Philippe Sornette

Orienter et accompagner la poursuite de la transition écologique du territoire.

Coordination : Philippe Sornette

Accompagnement : Véronique Corsyn – Philippe Schiesser

Veiller au développement économique et touristique afin qu'il s'oriente vers le respect intégral de l'environnement.

Coordination : Benjamin Bachmann

Accompagnement : Pierre Singer (à confirmer) – Philippe Schiesser (à confirmer)

Contribuer à la définition et la mise en œuvre d'offres de service au territoire répondant aux aspirations des habitants.

Coordination : Philippe Sornette

Accompagnement : Marielle Spenlé – Benjamin Bachmann

Amplifier la solidarité et le partage en direction des plus démunis et des personnes âgées.

Coordination : Marie-Paule Bazin

Accompagnement : Philippe Sornette – Jean-Michel Clerget

Donner la priorité de nos actions à la recherche d'un avenir meilleur pour la jeunesse.

Coordination : Jean-Michel Clerget

Accompagnement : Marielle Spenle – Revah Brassier (à confirmer)

Une fois formés, les groupes se réuniront soit (et de préférence) en présentiel soit sinon en distanciel ou en mixage des deux solutions (si nécessaire et si c'est possible) sachant qu'il faut progresser au plus vite afin de pouvoir consolider le travail des différents groupes au plus tard en dernière semaine de novembre.

Ce travail est pour notre territoire l'opportunité d'aborder les 6 prochaines années en bonne concertation avec nos élus. Il est donc essentiel que nous, adhérents du Codev montrions que nous sommes prêts à assumer et accompagner la concertation citoyenne dans les meilleures conditions.

Conseils de lecture...axés pour ce mois sur la vie et le devenir des jeunes de nos villages

Ceux qui restent de Benoît Coquard



Qui sont ces jeunes hommes et ces jeunes femmes qui continuent d'habiter dans les campagnes en déclin ? Certains y fantasment le " vrai " peuple de la " France oubliée ", d'autres y projettent leur dégoût des prétendus " beaufs " racistes et ignorants. Mais " ceux qui restent " se préoccupent peu de ces clichés éculés. Comment vit-on réellement dans des zones dont on ne parle guère sauf peut-être à l'occasion du mouvement des Gilets jaunes ? Parmi les nouvelles générations, ils sont nombreux à rejoindre les villes pour les études, puis il y a ceux qui restent, souvent parce qu'ils n'ont pas les ressources nécessaires pour partir. Ceux-là tiennent néanmoins à ce mode de vie rural et populaire dans lequel " tout le monde se connaît " et où ils peuvent être socialement reconnus. Comment perçoivent-ils alors la société qui les entoure ? À partir d'une enquête immersive de plusieurs années dans la région Grand-Est, Benoît Coquard plonge dans la vie quotidienne de jeunes femmes et hommes ouvriers, employés, chômeurs qui font la part belle à l'amitié et au travail.

Les Filles du Coin de Yaëlle Amsellem-Mainguy

On entend rarement celles à qui ce livre donne la parole. Collégiennes, lycéennes ou jeunes actives, issues de milieux populaires, elles ont grandi et vivent dans la frange rurale de l'Hexagone. Celles qui travaillent ont le plus souvent un emploi au bas de l'échelle, quand bien même leur formation leur permettrait de prétendre à "mieux". Lors d'une enquête menée dans quelques une de nos campagnes Yaëlle Amsellem-Mainguy est allée à la rencontre de cette partie de la jeunesse a priori "sans problème" et pourtant largement concernée par les grandes évolutions économiques, sociales et politiques du pays. Les "filles du coin" lui ont raconté leur vie quotidienne, leurs relations familiales, leurs amours, les amitiés qui se font et se défont. Elles lui ont confié le poids de la réputation et de la respectabilité, la nécessité d'avoir du réseau et de savoir s'adapter face à l'éloignement des grandes villes et à la disparition des services de proximité. Elles lui ont décrit leur parcours scolaire, leurs rêves et leurs aspirations, et la question qui se pose à elles dès l'adolescence : partir ou rester ?

